

ERHVERVSKLIMA- MÅLINGEN 2018

RAPPORT



AARHUS
KOMMUNE

BORGMESTERENS AFDELING

MAJ 2018



INDHOLD

3 Baggrund og formål

5 Hovedkonklusioner

6 Virksomhedernes tilfredshed med Aarhus

15 Adgang til kvalificeret arbejdskraft

25 Virksomhedernes profil

AARHUS KOMMUNES ERHVERVSKLIMAMÅLING

BAGGRUND OG FORMÅL

- Aarhus Kommune arbejder løbende med den erhvervspolitiske indsats i kommunen. I den forbindelse har Aarhus Kommune ønsket løbende inputs fra kommunens erhvervsliv.
- Aarhus Kommune har derfor i samarbejde med Epinion gennemført denne erhvervsklimamåling, der afdækker virksomhedernes aktuelle tilfredshedsniveau med byen og kommunen, samt deres fremadrettede ønsker og behov. Processen med Erhvervsklimamålingen har været karakteriseret af en løbende og tæt dialog mellem Aarhus Kommune og Epinion i udarbejdelse af bl.a. spørgeskema, dataindsamling, analyse og rapportering
- Undersøgelsen skal således bidrage til, at Aarhus Kommunes erhvervspolitiske arbejde kan fortsætte på det mest kvalificerede grundlag. Aarhus Kommune har siden 2013 fået gennemført lignende erhvervsklimamålinger. Hvor det er muligt, vil resultaterne i denne rapport blive benchmarket i forhold til de tidligere års målinger.

DATAGRUNDLAG

- Analysen bygger på en kvantitativ spørgeskemaundersøgelse gennemført blandt virksomheder med adresse i Aarhus Kommune.
- Spørgeskemaundersøgelsen er gennemført som telefoniske interviews blandt et repræsentativt udsnit af private virksomheder i Aarhus Kommune. Virksomheder med 20 medarbejdere eller derover er imidlertid overrepræsenteret i undersøgelsen. Data er efterfølgende vejret på branche, område og virksomhedsstørrelse for at sikre repræsentativiteten i de opgjorte resultater. Alle totale opgørelser i analysen bygger på vægtet data, mens opgørelser for specifikke undergrupper bygger på uvægtet data.
- Dataindsamlingen er gennemført fra den 3. april til 13. april 2018. Der er i alt gennemført interviews med ejere/ledere i 503 virksomheder med mindst én medarbejder.

LÆSEVEJLEDNING

- Læsevejledning: De fleste spørgsmål i undersøgelsen er besvaret på fempunktsskalaer. For at gøre rapporteringen overskuelig og lette sammenligneligheden mellem grupperne vises disse resultater i en række tilfælde som gennemsnit mellem 1 og 5, hvor værdien 1 i de fleste tilfælde angiver *meget utilfreds* mens værdien 5 angiver *meget tilfreds*. I disse tilfælde er *Ved ikke*-kategorien frasorteret i databehandlingen.
- Efter hvert gennemsnit angives standardafvigelsen typisk i parentes.
- Der kommenteres løbende på signifikante forskelle mellem grupper og på tværs af årenes udvikling. Det anvendte signifikans-niveauet er 0,05-niveau.

HOVEDKONKLUSIONER

1 AARHUS KOMMUNES VIRKSOMHEDER OPLEVER ØKONOMISK FREMGANG

Målingen viser, at omkring en tredjedel forventer en stigning i antallet af medarbejdere i år 2018. Omtrent halvdelen vurderer at have haft en større omsætning i 2017 end i 2016 samt en forbedring af virksomhedens resultat.

3 FLERE VIRKSOMHEDER OPLEVER REKRUTTERINGSUDFORDRINGER

Mens cirka halvdelen af de adspurgte virksomheder er tilfredse med adgangen til kvalificeret arbejdskraft, er næsten hver femte utilfreds. I forhold til branche er det igen særligt industrien, der oplever de store rekrutterings-udfordringer.

2 DEN GENERELLE TILFREDSHED ER PÅ NIVEAU MED SIDSTE ÅR

Den gennemsnitlige tilfredshed er i 2018 på niveau med 2017. De faktiske tal viser et fald fra 4,0 i 2017 til 3,9 i 2018, som primært skyldes statistiske udsving fra år til år. På tværs af virksomhedsstørrelse er tilfredsheden højest i de største virksomheder (50+ ansatte), hvor tilfredsheden ligger på 4,2, hvilket igen er det samme som i sidste års måling.

4 NÆSTEN HALVDELEN AF VIRKSOMHEDERNE ER FORTSAT STÆRKE AMBASSADØRER

Næsten halvdelen af virksomhederne vil i meget høj grad eller i høj grad anbefale andre at drive virksomhed i Aarhus. Anbefalingsvilligheden er fortsat højere for service- og handelsvirksomhederne end for virksomheden inden for industrien. Den gennemsnitlige anbefalingsgrad er faldet en smule i 2018 som kan tilskrives statistiske udsving.

5 SÆRLIGT SPROGLIGE UDFORDRINGER OPLEVES SOM EN BARRIERE FOR AT ANSÆTTE INTERNATIONALE MEDARBEJDERE

Både blandt dem, der har overvejet at rekruttere internationale medarbejdere, og dem, der har rekrutteret, samt dem, der ikke har nogen af delene, opleves særligt det sproglige som en barriere. Blandt dem, der hverken har rekrutteret internationale medarbejdere eller har overvejet at rekruttere, er begrundelsen i de fleste tilfælde, at det ikke findes relevant.

6 GODE REKRUTTERINGSVILKÅR OG INFRASTRUKTUR ER VIGTIGE RAMMEVILKÅR FOR BUNDLINJEN

Adspurgt direkte om en prioritering af de rammebetingelser, som virksomhederne selv vurderer som vigtigst for bundlinjen, bliver faktorer som velfungerende infrastruktur og adgang til kvalificeret arbejdskraft oftest fremhævet.

7 ERHVERVSKLIMAMÅLINGER HAR LAV BETYDNING FOR VALGET AF AT HAVE VIRKSOMHED I AARHUS

Godt halvdelen af dem, der har flyttet virksomheden til Aarhus inden for de seneste fem år, svarer, at erhvervs målinger ingen betydning har for valget af Aarhus som placeringssted for virksomheden. Det samme gælder for respondenternes besvarelse ift. virksomhedens fortsatte placering i Aarhus.

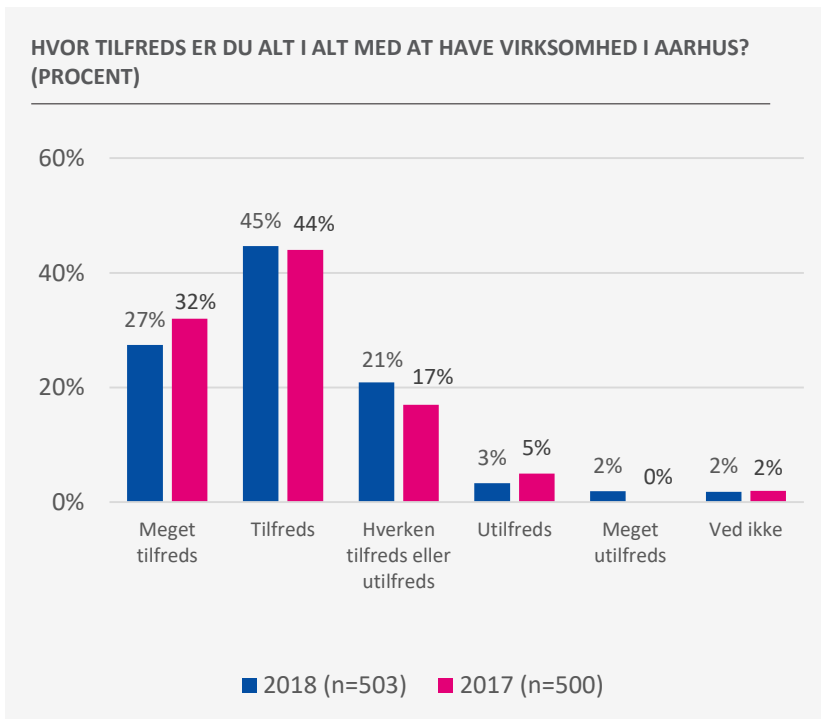
VIRKSOMHEDERNES TILFREDSHED MED AARHUS

I afsnittet præsenteres virksomhedernes overordnede tilfredshed med at have virksomhed i Aarhus, samt anbefalingsvilligheden af Aarhus som Erhvervsby



OVERORDNET TILFREDSHED

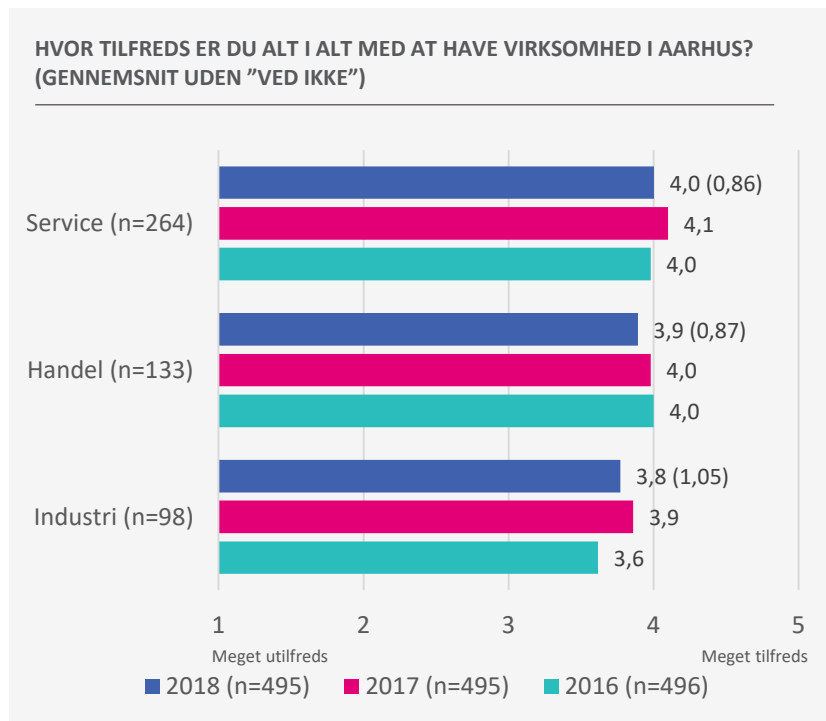
Næsten tre fjerdedele af virksomhederne er meget tilfredse eller tilfredse med at have virksomhed i Aarhus.



- Figuren til venstre viser den overordnede tilfredshed med at have virksomhed i Aarhus blandt kommunens virksomheder
- 27 % af de adspurgte virksomheder svarer, at de er *meget tilfredse* med at have virksomhed i Aarhus, mens 45 % svarer, at de er *tilfredse*. Samlet er 72 % således meget tilfredse eller tilfredse med at have virksomhed i Aarhus.
- Dette er et lille fald på 4 procentpoint siden 2017, som er indenfor de statistiske udsving på tværs af årene. Det faktiske fald kan primært kan tilskrives, at der er 5 procentpoint færre virksomheder i 2018, der tilkendegiver at være meget tilfredse med at have virksomhed i Aarhus.
- 21 % af virksomhederne giver udtryk for, at de hverken er *tilfredse eller utilfredse* med at have virksomhed i Aarhus.
- Kun 5 % af virksomhederne er *utilfredse* eller *meget utilfredse* med at drive virksomhed i Aarhus, hvilket er indenfor den statistiske usikkerhed.

OVERORDNET TILFREDSHED - BRANCHE

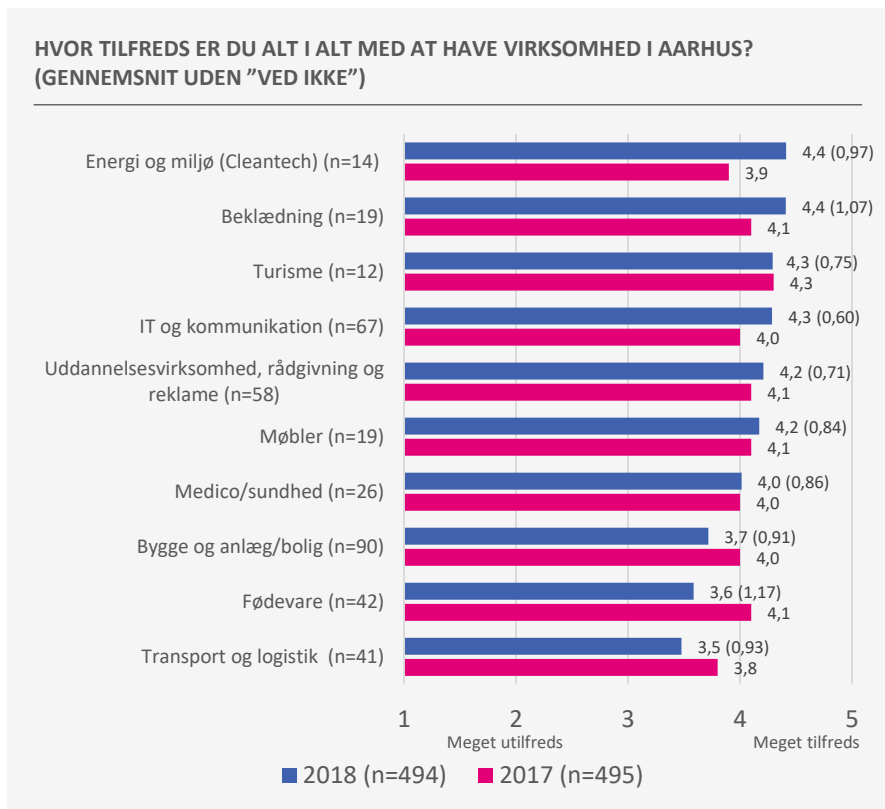
Tilfredsheden er størst i servicebranchen, men tilfredsheden er faldet i samtlige brancher.



- Generelt er den gennemsnitlige tilfredshed faldet fra 4,0 til 3,9 i 2018, når der kigges på svarene som et gennemsnit. Faldet kan ikke tilskrives specifikke brancher, da den er faldet med 0,1 i samtlige brancher.
- Gennemsnitstilfredsheden er - lige som i 2017 og 2016 - lavest i industribranchen, hvor den ligger på 3,8. Den højeste gennemsnitstilfredshed findes i servicebranchen, hvor den er 4,0.
- Forskellen i gennemsnitstilfredsheden for henholdsvis industri- og servicebranchen er signifikant forskellig, mens forskellen mellem hhv. service og handel samt industri og handel ikke er signifikant forskellige.

OVERORDNET TILFREDSHED - SEKTORER

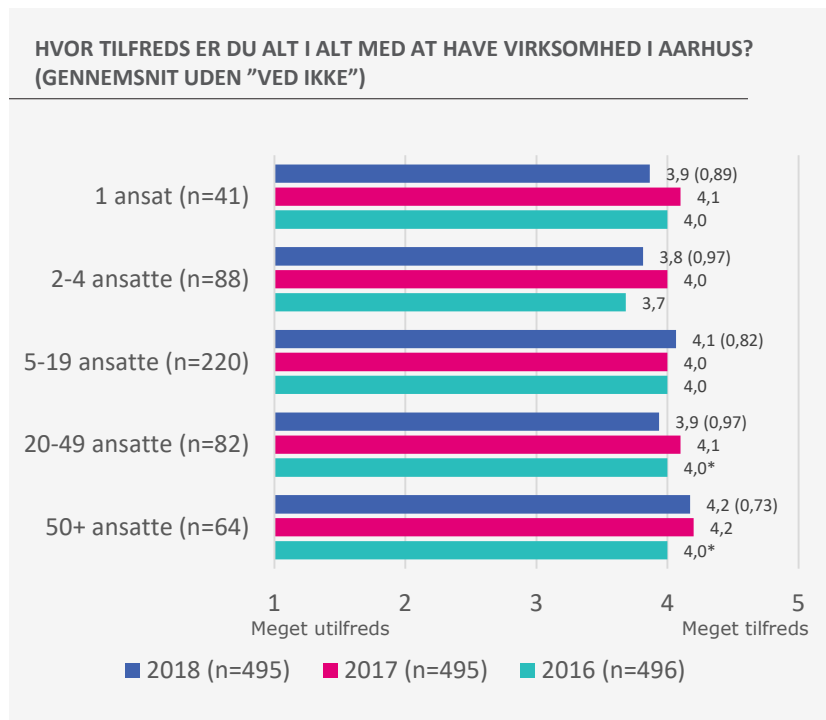
Tilfredsheden er højest inden for energi og miljøsektoren, mens den er lavest inden for transport- og logistiksektoren



- Figuren til venstre viser, hvordan den overordnede tilfredshed med at drive virksomhed i Aarhus fordeler sig på tværs af (selvindplacerede) erhvervssektorer.
- I toppen af figuren fremgår sektorer med den højeste gennemsnitstilfredshed i 2018. Her finder vi virksomheder, som opererer inden for energi og miljø.
- I bunden af figuren fremgår erhvervssektorer med den laveste gennemsnitstilfredshed. Her finder vi virksomheder, der opererer inden for transport og logistik.
- Det bør bemærkes, at der inden for visse sektorer kun er få respondenter, hvorfor det estimerede gennemsnit bør betragtes med et vist forbehold for usikkerhed. Hertil skal det pointeres, at virksomhederne kan optræde under mere end én erhvervssektor, da de har haft mulighed for at sætte mere end én markering i spørgsmålet om erhvervssektorer.

OVERORDNET TILFREDSHED – VIRKSOMHEDSSTØRRELSE

De store virksomheder er mest tilfredse, hvilket bekræfter tendensen fra tidligere år.



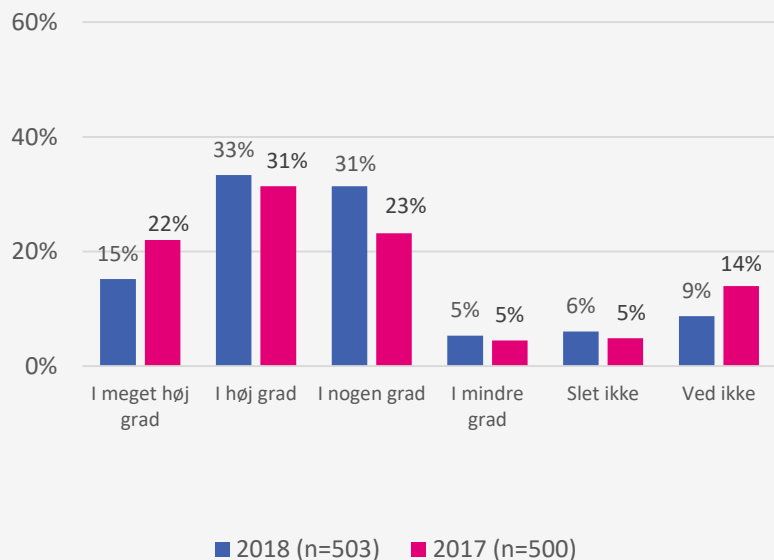
Note: Modsat tidligere gælder det for målingerne i år 2017 og 2018, at de største virksomheder er blevet opdelt i to grupperinger: 20-49 ansatte og 50+ ansatte. I de tidligere år blev de store virksomheder behandlet som én samlet gruppe på 20+ ansatte. Værdien indikeret med * angiver det samlede gennemsnit for gruppen i tidligere års målinger.

- På tværs af virksomhedsstørrelser ligger tilfredsheden relativt tæt. Der er dog en tendens til at jo større virksomheden er, jo mere tilfreds er virksomheden med at have virksomhed i Aarhus.
- Tilfredsheden er højest blandt de største virksomheder med mindst 50 ansatte, hvor tilfredsheden ligger på 4,2.
- Tilfredsheden er lavest for virksomheder med 2-4 ansatte, hvor den her er 3,8.
- De relativt små forskelle betyder at de fleste af grupperne ikke er signifikant forskellige. Forskellen mellem virksomheder med henholdsvis 2-4 ansatte og virksomheder med 50+ ansatte er dog signifikant forskellig.

OVERORDNET ANBEFALING

Næsten halvdelen af virksomhederne ville i *meget høj grad* eller *høj grad* anbefale andre at drive virksomhed i Aarhus.

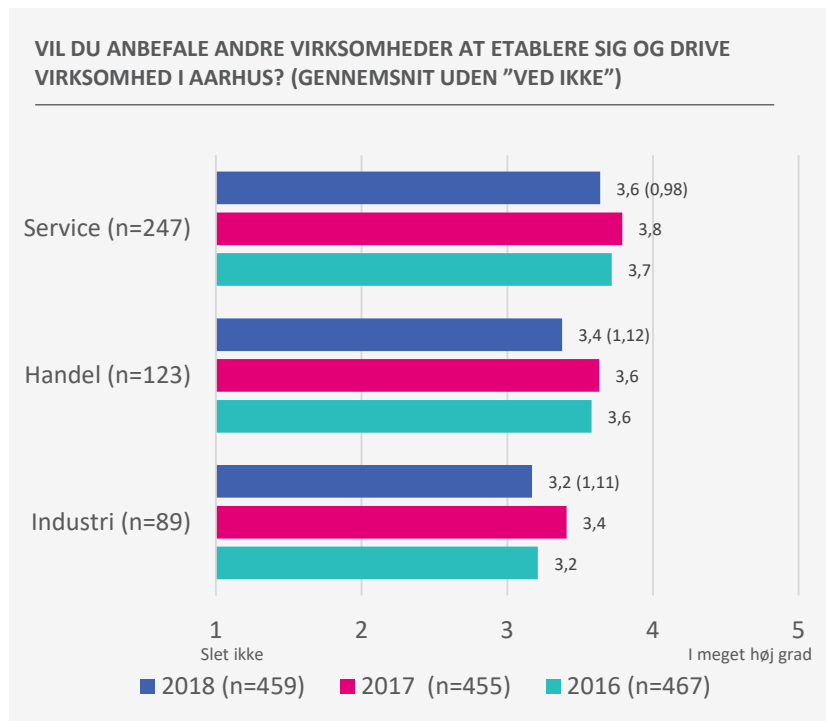
VIL DU ANBEFALE ANDRE VIRKSOMHEDER AT ETABLERE SIG OG DRIVE VIRKSOMHED I AARHUS? (PROCENT)



- Figuren til venstre viser villigheden til at anbefale andre virksomheder at etablere sig og drive virksomhed i Aarhus.
- 15 % af virksomhederne svarer, at de i meget høj grad vil anbefale andre virksomheder at drive virksomhed i Aarhus, mens 33 % svarer i høj grad. Samlet vil 48 % af virksomhederne i høj eller meget høj grad anbefale andre at drive virksomhed i Aarhus.
- 31 % angiver, at de i nogen grad vil anbefale andre at drive virksomhed i Aarhus, mens 11 % angiver, at de i mindre grad eller slet ikke vil anbefale andre at drive virksomhed i Aarhus.
- 9 % svarer "Ved ikke" i årets måling til anbefalingsspørgsmålet.
- Det faktiske fald i forhold til 2017 er et udtryk for de statistiske udsving fra år til år.

OVERORDNET ANBEFALING – BRANCHE

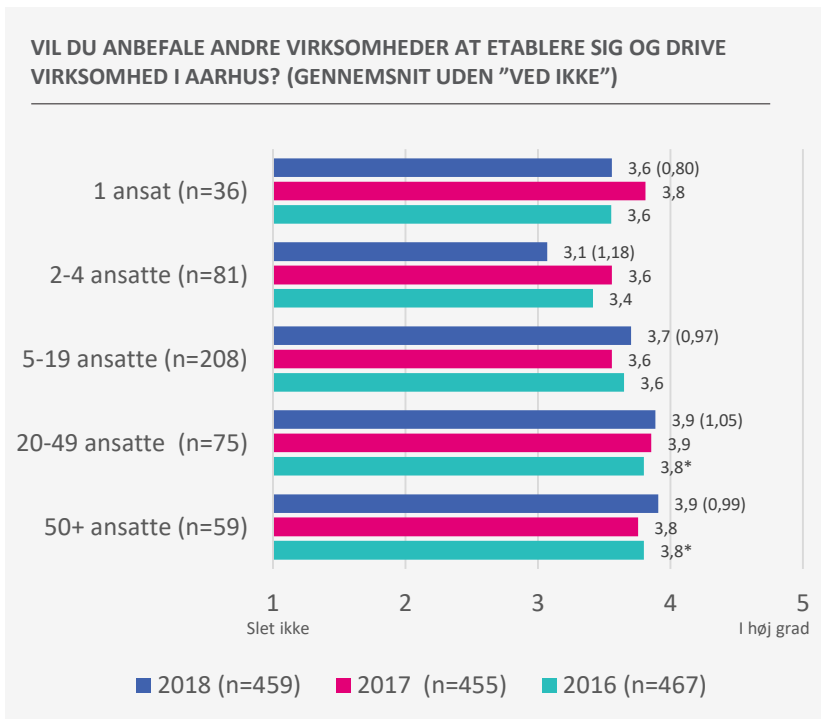
Virksomheder i servicebranchen er mest tilbøjelige til at ville anbefale andre at drive virksomhed i Aarhus, hvilket også har været tendensen de tidligere år



- Figuren til venstre viser, hvor tilbøjelige virksomhederne i Aarhus Kommune er til at ville anbefale andre at drive virksomhed i Aarhus opdelt på hovedbrancher.
- Generelt er den gennemsnitlige anbefalingsgrad faldet en smule på tværs af brancherne. Tilbøjeligheden til at ville anbefale andre at drive virksomhed i Aarhus er igen i år størst blandt virksomheder inden for servicebranchen (3,6).
- Forskellen i gennemsnitstilfredsheden for henholdsvis industri- og servicebranchen er signifikant forskellig (på 0,05-niveau). De resterende forskelle er ikke signifikant forskellige.

OVERORDNET ANBEFALING – VIRKSOMHEDSSTØRRELSE

De større virksomheder er mere tilbøjelige til at ville anbefale at drive virksomhed i Aarhus.



- Generelt ligger anbefalingsgraden – ligesom tilfredsheden – meget tæt på tværs af virksomhedsstørrelse.
- Anbefalingsgraden i forhold til at drive virksomhed i Aarhus er højest blandt de største virksomheder, hvor gennemsnittet for virksomheder med 20-49 ansatte og 50+ ansatte ligger på 3,9.
- Gennemsnitligt vil virksomheder med 2-4 ansatte i lavest grad anbefale andre virksomheder at etablere sig og drive virksomhed i Aarhus
- Forskellen i gennemsnitstilfredsheden mellem henholdsvis virksomheder med 2-4 ansatte og de resterende virksomheder udover virksomheder med 1 ansat er signifikant forskellig (på 0,05-niveau). De resterende forskelle er ikke signifikant forskellige.

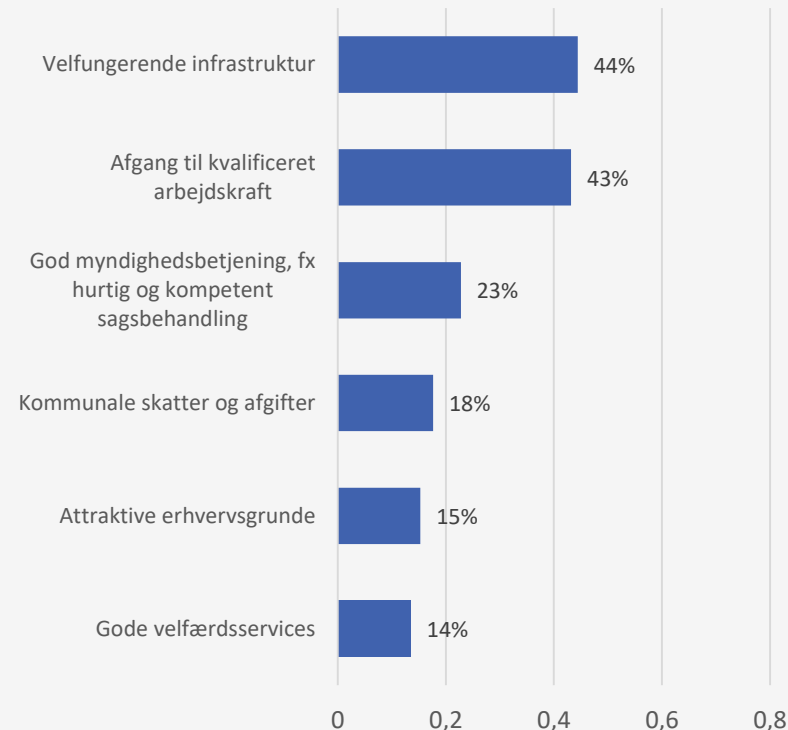
Note: Modsat tidligere gælder det for målingerne i år 2017 og 2018, at de største virksomheder er blevet opdelt i to grupperinger: 20-49 ansatte og 50+ ansatte. I de tidligere år blev de store virksomheder behandlet som én samlet gruppe på 20+ ansatte. Værdien indikeret med * angiver det samlede gennemsnit for gruppen i tidligere års målinger.

PRIORITERING AF RAMMEBETINGELSER

Adgang til kvalificeret arbejdskraft og infrastrukturen er de rammebetingelser, som vurderes at have størst betydning for virksomhedens bundlinje.

- Figuren til højre viser resultatet af et spørgsmål, hvor svarpersonerne blev bedt om at fremhæve de rammebetingelser, som efter deres mening har størst betydning for virksomhedens bundlinje.
- Det ses, at **velfungerende infrastruktur** (44 %) og **adgang til kvalificeret arbejdskraft** (43 %) angives oftest, og disse angives i henholdsvis 44 % og 43 % af tilfældene.

ANGIV DE 3 AF FØLGENDE RAMMEBETINGELSER, SOM EFTER DIN MENING HAR STØRST BETYDNING FOR DIN VIRKSOMHED? (UDEN "VED IKKE" OG "ANDEN RAMMEBETINGELSE")



Note: Svarpersonerne har taget udgangspunkt i denne liste med 6 svarmuligheder. Det var muligt for respondenterne at afgive op til 3 svar. Der er angivet 1,6 svar i gennemsnit.

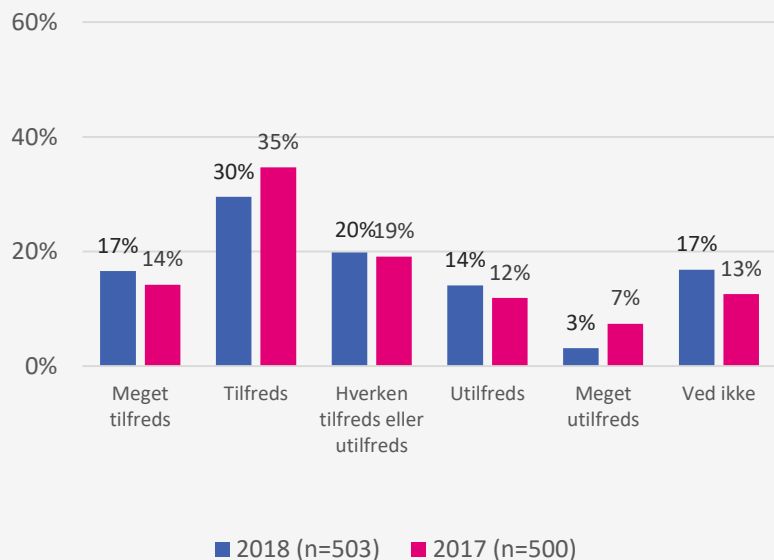
ADGANG TIL KVALIFICERET ARBEJDSKRAFT

I dette afsnit er fokus på adgangen til kvalificeret arbejdskraft og forventninger på medarbejderfronten i det kommende år.

ADGANG TIL KVALIFICERET ARBEJDSKRAFT

Næsten halvdelen af virksomhederne i Aarhus Kommune er tilfredse eller meget tilfredse med adgangen til kvalificeret arbejdskraft. Andelen i den mest tilfredse svarkategori er steget.

HVOR TILFREDS ER DU ALT I ALT MED: ADGANGEN TIL KVALIFICERET ARBEJDSKRAFT I OMRÅDET? (PROCENT)

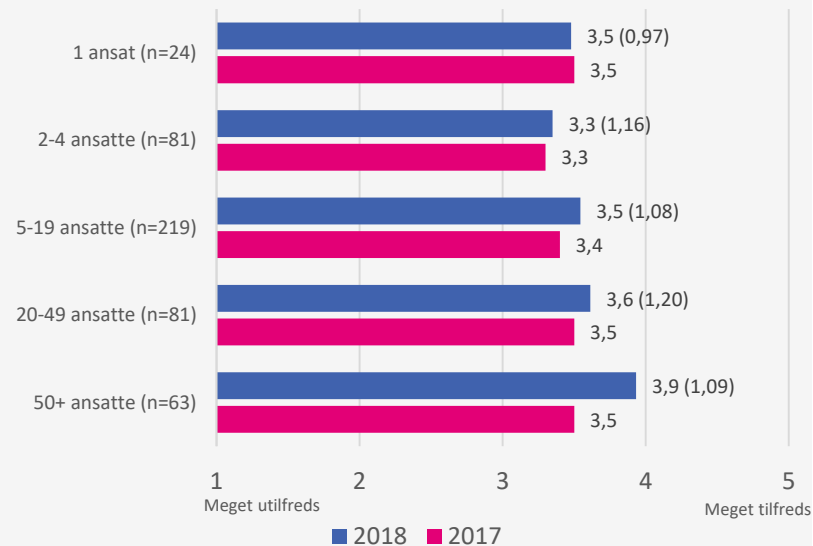


- Figuren til venstre viser tilfredsheden med adgangen til kvalificeret arbejdskraft i virksomhedens nærområde.
- 47 % af virksomhederne i Aarhus kommune er enten meget tilfredse eller tilfredse med adgangen til kvalificeret arbejdskraft, mens 17 % af virksomhederne er enten meget utilfredse eller utilfredse.
- 20 % af virksomhederne er hverken tilfredse eller utilfredse med adgangen til kvalificeret arbejdskraft, mens 17 % af virksomhederne ikke ved, om de er tilfredse eller utilfredse.
- Udviklingen fra 2017 til 2018 er ikke statistisk signifikant og kan derfor tilskrives de statistiske udsving fra år til år.

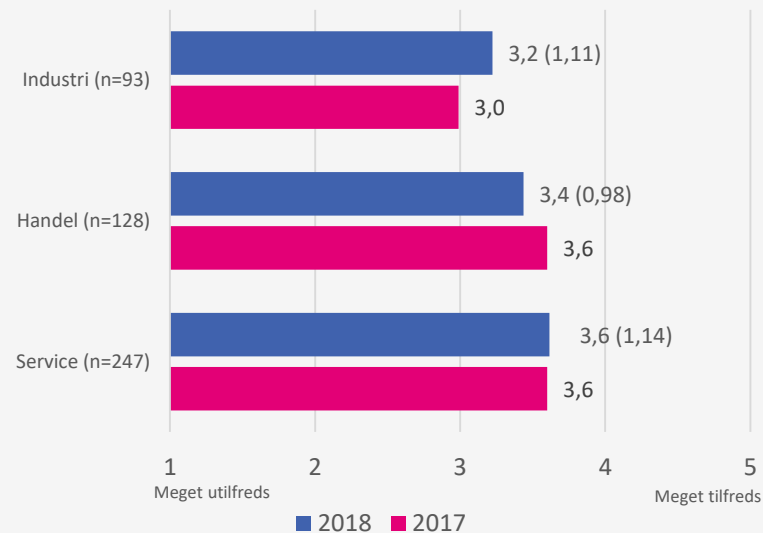
ADGANG TIL KVALIFICERET ARBEJDSKRAFT - UNDERGRUPPER

Tilfredsheden er lavest blandt virksomheder med 2-4 ansatte samt inden for industribranchen.

HVOR TILFREDS ER DU ALT I ALT MED: ADGANGEN TIL KVALIFICERET ARBEJDSKRAFT I OMRÅDET? (GENNEMSIT UDEN "VED IKKE")



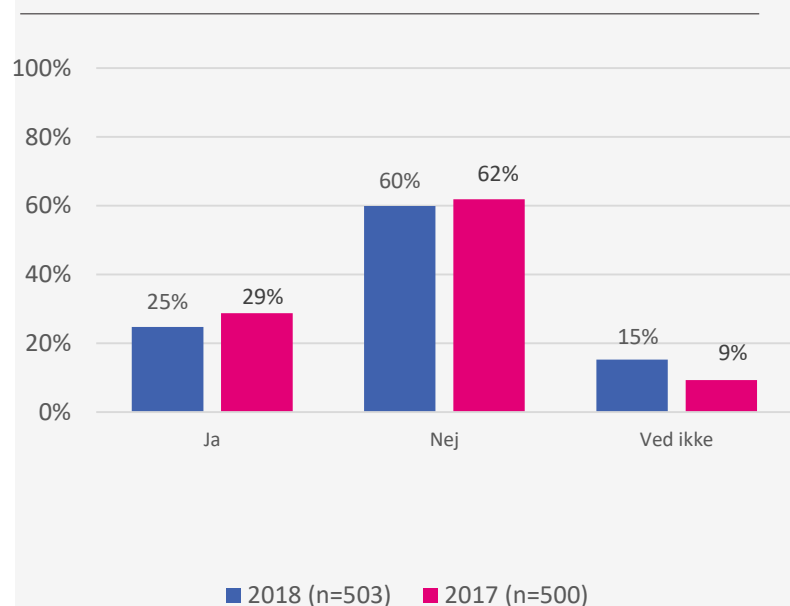
HVOR TILFREDS ER DU ALT I ALT MED: ADGANGEN TIL KVALIFICERET ARBEJDSKRAFT I OMRÅDET? (GENNEMSIT UDEN "VED IKKE")



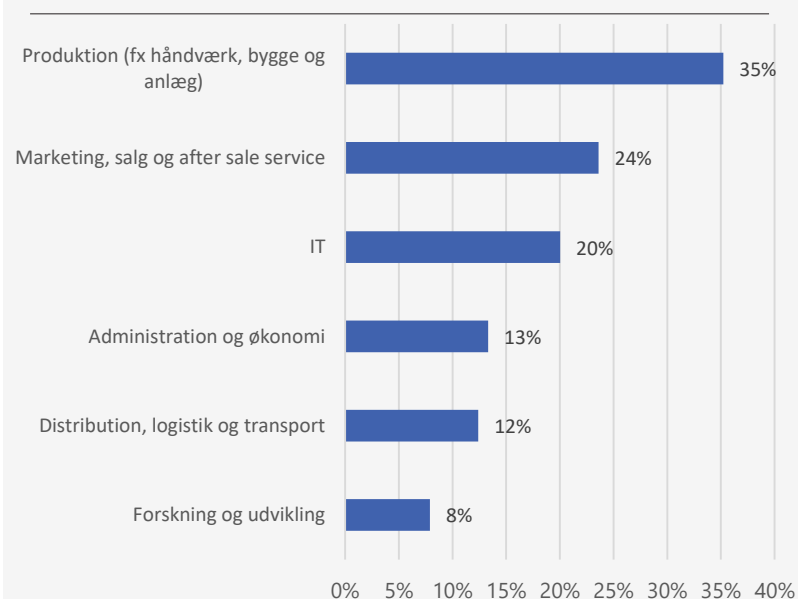
REKRUTTERING AF KVALIFICEREDE MEDARBEJDERE

Hver fjerde virksomhed har oplevet problemer med at besætte ledige stillinger. Det er hovedsageligt inden for produktionsområdet, at virksomhederne oplever problemer med at besætte ledige stillinger.

HAR VIRKSOMHEDEN INDEN FOR DET SENESTE ÅR OPLEVET IKKE AT KUNNE BESÆTTE LEDIGE STILLINGER MED KVALIFICEREDE MEDARBEJDERE? (PROCENT)

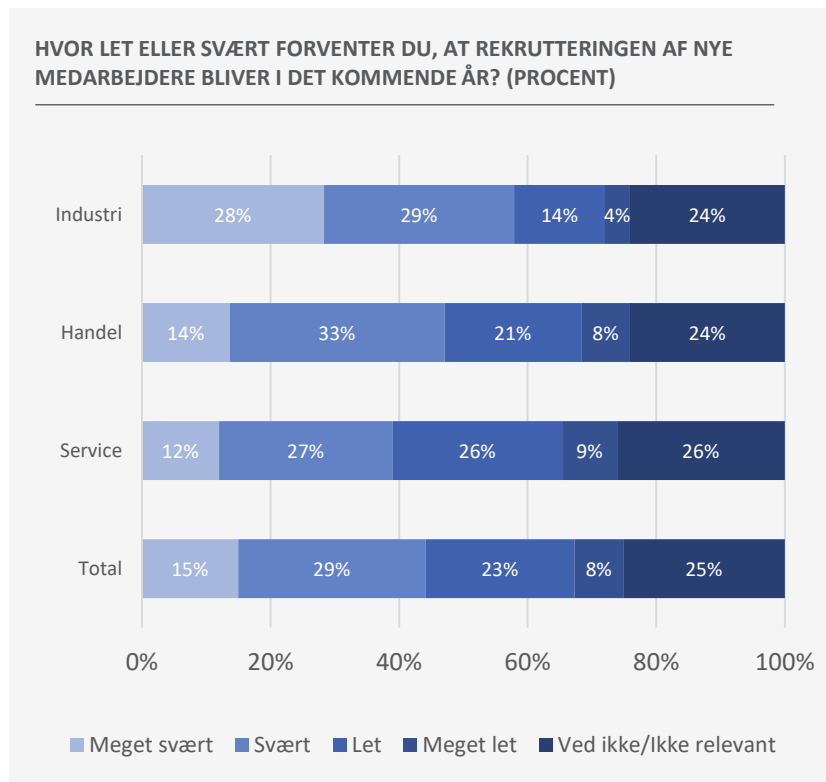


INDEN FOR HVILKE OMRÅDER HAR VIRKSOMHEDEN OPLEVET IKKE AT KUNNE BESÆTTE LEDIGE STILLINGER MED KVALIFICEREDE MEDARBEJDERE INDEN FOR DET SENESTE ÅR? (GENNEMSNIT UDEN "VED IKKE")



REKRUTTERING AF KVALIFICEREDE MEDARBEJDERE – BRANCHER

Virksomheder inden for industribranchen forventer i mindre omfang, at det bliver lettere at rekruttere nye medarbejdere i det kommende år.

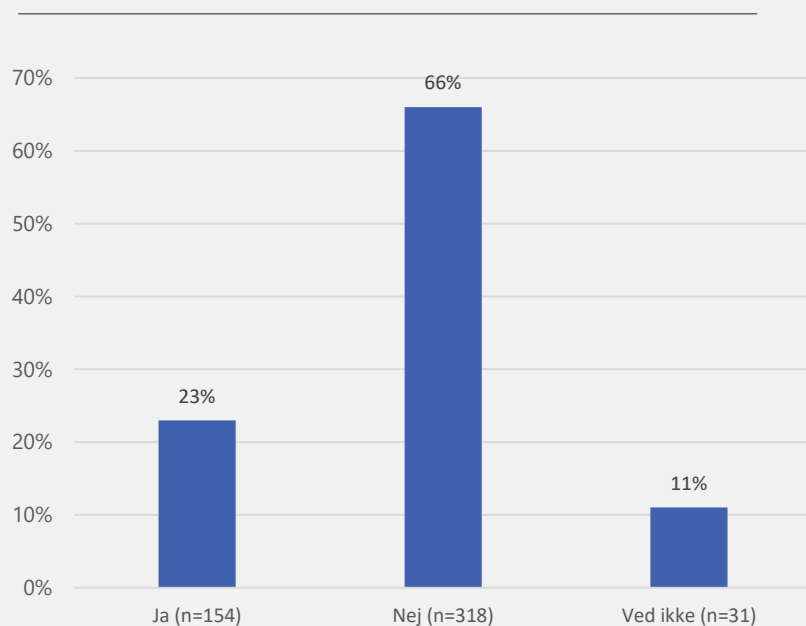


- Figuren til venstre viser, om virksomhederne forventer, at det bliver let eller svært at rekruttere kvalificerede medarbejdere i det kommende år.
- Totalt set svarer 44 % af virksomhederne, at rekrutteringsopgaven bliver svær eller meget svær. Færre (31 %) svarer omvendt, at de forventer, at opgaven bliver let eller meget let.
- 25 % ved ikke nok om rekrutteringsudfordringen, eller har det ikke som en relevant problemstilling for virksomheden.
- I tråd med de andre resultater vurderes rekrutteringsudfordringen større for industrivirksomhederne, hvor hele 57 % svarer, at opgaven bliver svær eller meget svær. De tilsvarende tal er 47 % og 39 % for hhv. handels- og servicevirksomhederne.

REKRUTTERING AF INTERNATIONALE MEDARBEJDERE

Særligt sproglige barrierer fremkommer som en udfordring ift. at rekruttere internationale medarbejdere.

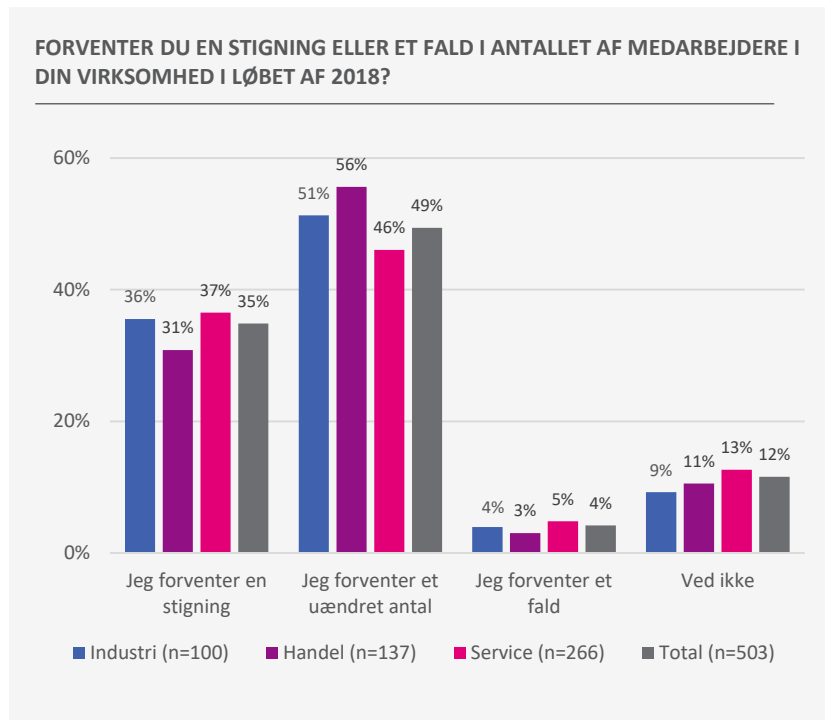
HAR VIRKSOMHEDEN REKRUTTERET ELLER OVERVEJET AT REKRUTTERE INTERNATIONALE MEDARBEJDERE INDEN FOR DET SENESTE ÅR?



- Det betragtes, at størstedelen af virksomhederne ikke har rekrutteret eller overvejet at rekruttere internationale medarbejdere.
- Ift. barrierer svarer de, der har rekrutteret eller overvejet at rekruttere, primært, at der er sproglige barrierer, men der opleves også udfordringer med blandt andet regler og kvalifikationer.
- De, der har svaret nej til dette spørgsmål, svarer primært, at det skyldes, at det ikke er relevant for virksomheden, men mange svarer også her, at der er sproglige barrierer.

UDVIKLING I ANTAL MEDARBEJDERE – BRANCHER

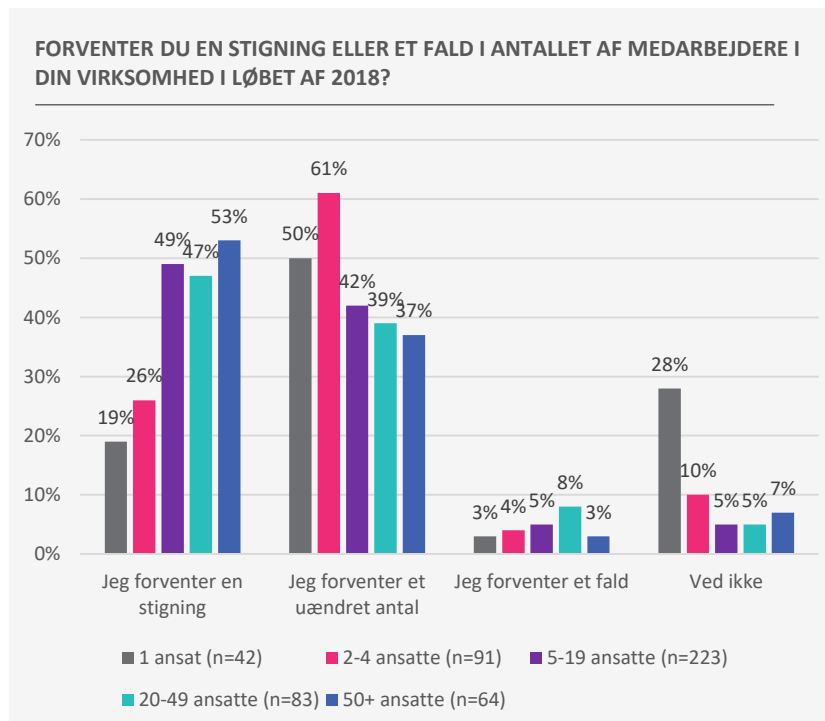
35 % af virksomhederne forventer en stigning i antallet af medarbejdere i 2018. Servicebranchen forventer den største stigning.



- 35 % af de adspurgte virksomheder forventer en stigning i antallet af medarbejdere i 2018. Dette er et fald på 15 procentpoint siden 2016.
- Andelen, der forventer en stigning i antallet af medarbejdere, er højest i servicebranchen (37 %). I industribranchen forventer 36 % en stigning, mens dette gælder 31 % i handelsbranchen.
- 49 % af virksomhederne forventer et uændret antal medarbejdere i virksomheden i løbet af 2018.
- 4 % af virksomhederne forventer et fald i antallet af medarbejdere i løbet af 2018.

UDVIKLING I ANTAL MEDARBEJDERE – VIRKSOMHEDSSTØRRELSE

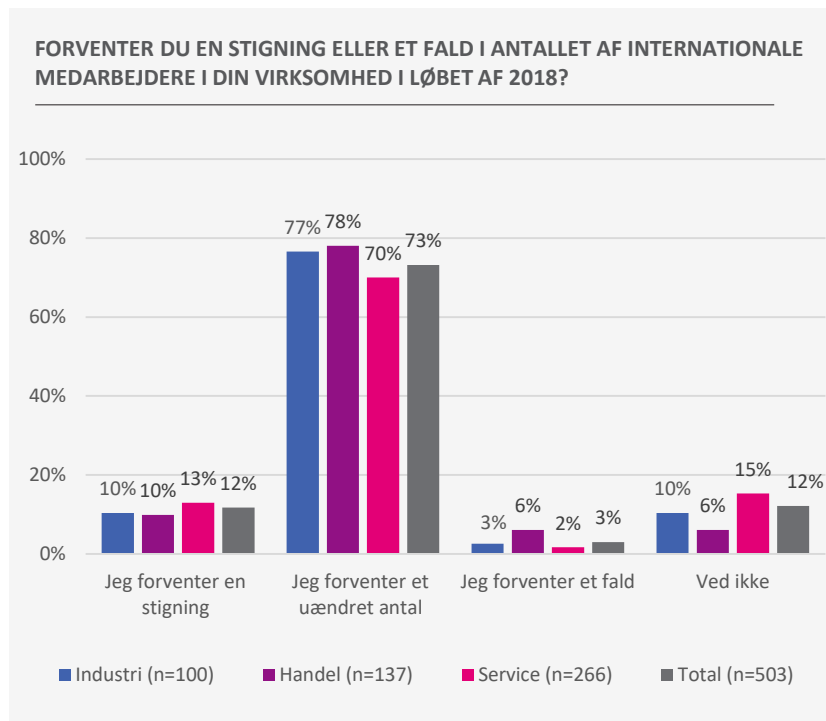
De større virksomheder forventer i højere grad et stigende medarbejderantal end de små virksomheder



- Det er hovedsageligt de større virksomheder, der forventer en stigning i medarbejderantallet i løbet af 2018.
- I virksomheder med 50+ ansatte forventer 53 % en stigning, hvilket gælder for 49 % af virksomhederne med 5-19 ansatte og 47 % af virksomhederne med 20-49 ansatte.
- I enkeltmandsvirksomhederne forventer 19 % af virksomhederne en stigning i antallet af medarbejdere i løbet af 2018.
- I enkeltmandsvirksomhederne ses et fald på 21 procentpoint siden 2017 af virksomheder, der forventer en stigning af antallet af medarbejdere, hvor andelen i 2017 var 40 %.

INTERNATIONALE MEDARBEJDERE – BRANCHER

12 % af virksomhederne forventer, at der sker en stigning i antallet af internationale medarbejdere i virksomheden i 2018

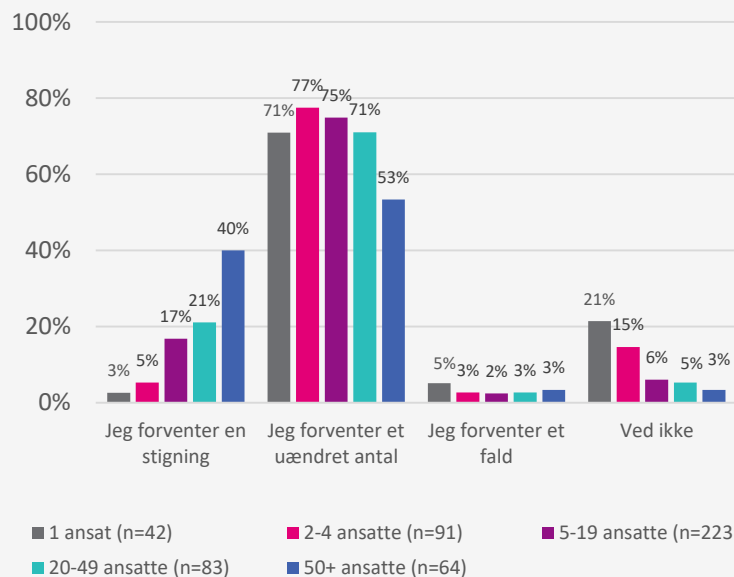


- Forventningen til udviklingen i antallet af internationale medarbejdere ligner tendensen fra de tidligere år. Dog er andelen af virksomheder, der forventer en stigning faldet med 4 procentpoint siden 2017 (fra 16 til 12 %).
- Flertallet af virksomhederne forventer en stilstand i forhold til antallet af internationale medarbejdere. Således forventer 73 % af virksomhederne, at der ikke sker en udvikling i antallet af internationale medarbejdere i deres virksomhed i løbet af 2018.
- En meget lille andel forventer, at der sker et fald i antallet af internationale medarbejdere i deres virksomhed i løbet af 2018. Sammenlagt forventer kun 3 % af virksomhederne et fald.

INTERNATIONALE MEDARBEJDERE – VIRKSOMHEDSSTØRRELSE

I virksomheder med 50+ ansatte forventer 4 ud af 10, at der sker en stigning i antallet af internationale medarbejdere i løbet af 2018, mens andelen er lavere hos de mindre virksomheder.

FORVENTER DU EN STIGNING ELLER ET FALD I ANTALLET AF INTERNATIONALE MEDARBEJDERE I DIN VIRKSOMHED I LØBET AF 2018?



- Det er i højest grad 50+ virksomheder, der forventer en stigning i antallet af internationale. Derimod er det i lavest grad virksomheder med 1 ansat, der har en forventning om en stigning i antallet af internationale medarbejdere i løbet af 2018, hvor 3 % forventer dette.
- Virksomheder med 50+ ansatte forventer i lavest grad et uændret antal internationale medarbejdere, hvor der i denne kategori er 53 %.
- Det er generelt en lille andel af virksomhederne, der forventer et fald i antallet af internationale medarbejdere i løbet af 2018, hvor samtlige virksomhedsstørrelser ligger på 2 – 5 %.

VIRKSOMHEDERNES PROFIL

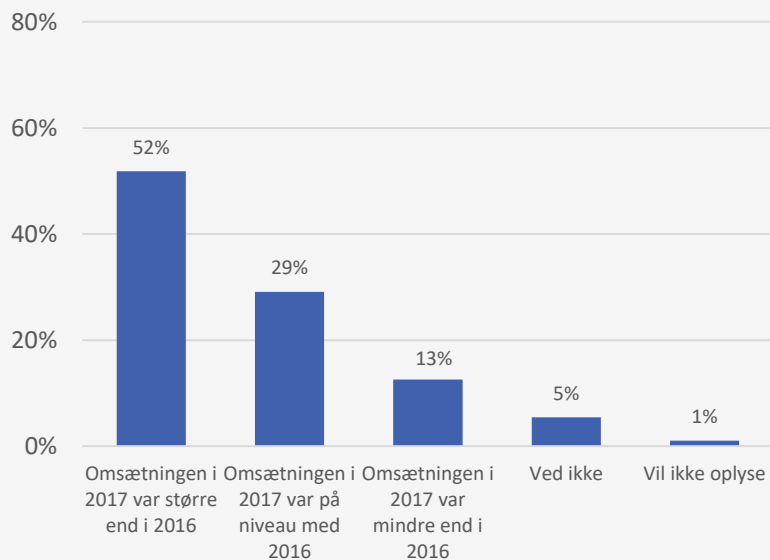
Afsnittet præsenterer virksomhedernes økonomiske udvikling og internationale profil



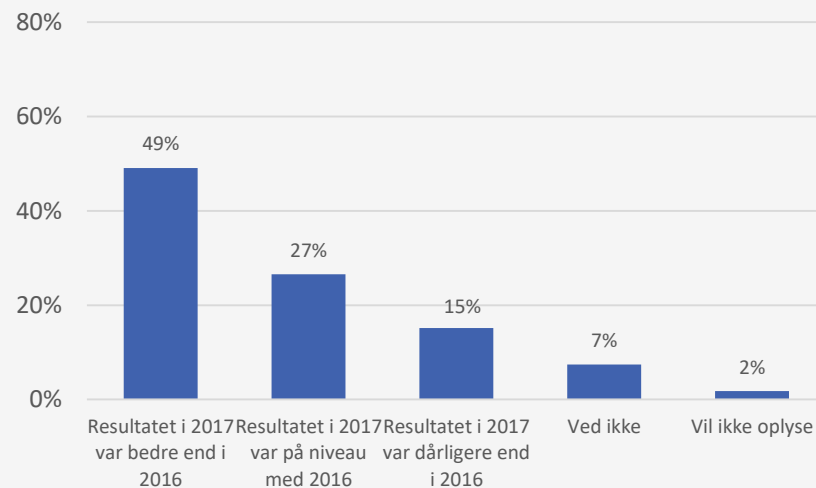
ØKONOMISK UDVIKLING

Cirka halvdelen af virksomhederne svarer, at omsætningen var større i 2017 end i 2016, samt at resultatet var bedre.

TÆNK PÅ DIN VIRKSOMHEDS OMSÆTNING I 2017. VAR OMSÆTNINGEN STØRRE, MINDRE ELLER CIRKA PÅ NIVEAU MED OMSÆTNINGEN I 2016. (PROCENT)

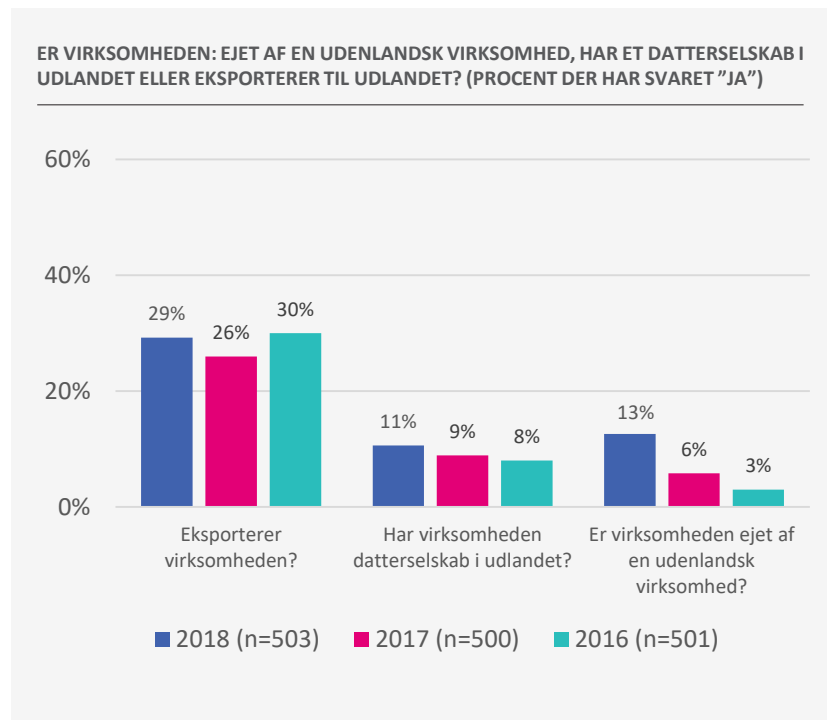


TÆNK PÅ DIN VIRKSOMHEDS RESULTAT (OVERSKUD/UNDERSKUD) I 2017. VAR RESULTATET BEDRE, DÅRLIGERE ELLER CIRKA PÅ NIVEAU MED RESULTATET I 2016. (PROCENT DER HAR SVARET "JA")



VIRKSOMHEDERNES INTERNATIONALE PROFIL

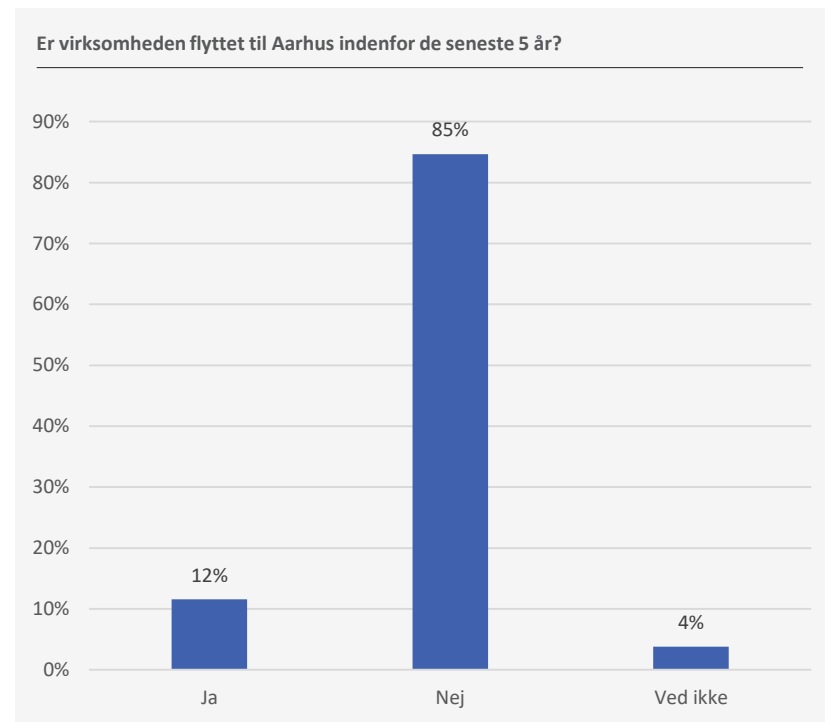
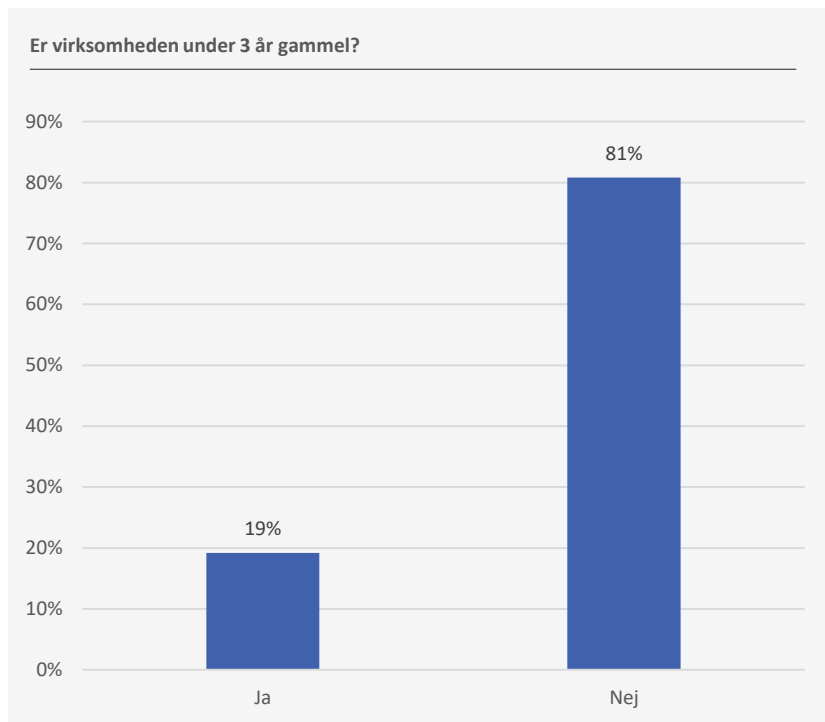
Omkring 3 ud af 10 virksomheder eksporterer.



- 29 % af virksomhederne eksporterer til andre lande.
- 13 % af virksomhederne har datterselskaber i udlandet, mens 11 % af virksomhederne er ejet af en udenlandsk virksomhed.
- Det betragtes, at det eneste spørgsmål, hvor procentsatsen er faldet i år, er, hvorvidt virksomheden eksporterer. De resterende er stigende med årene.

VIRKSOMHEDERNES LEVETID OG DERES TID I AARHUS

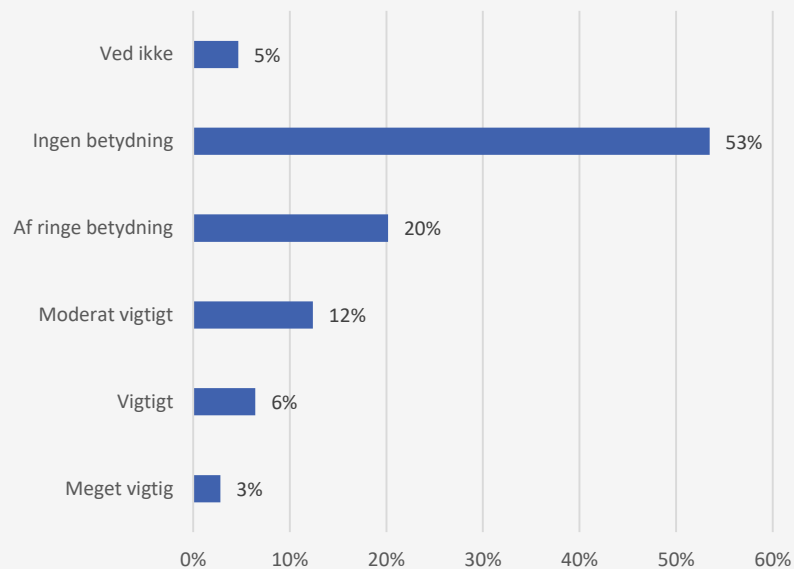
Det ses, at de fleste virksomheder er over 3 år gamle, og samtidig har størstedelen været placeret i Aarhus i mere end 5 år.



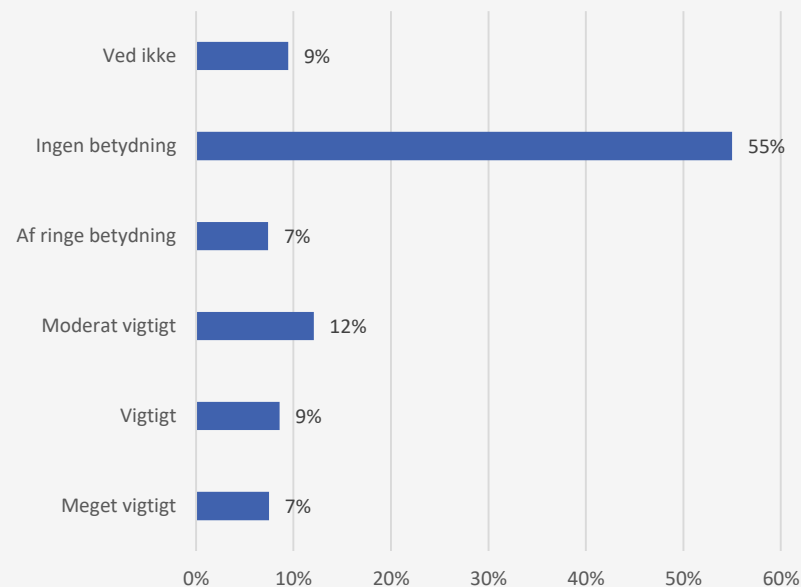
BETYDNING AF ERHVERVSKLIMAMÅLINGER

Til højre findes besvarelser fra respondenter, der har svaret, at virksomheden er flyttet til Aarhus inden for de seneste 5 år, mens alle har fået mulighed for at besvare spørgsmålet til venstre.

HVOR STOR BETYDNING HAR ERHVERVSKLIMAMÅLINGEN AF DANSK INDUSTRI, DANSK BYGGERI OG ØVRIGE ERHVERVSMÅLINGER, HAFT FOR VALGET AF AARHUS SOM PLACERING FOR VIRKSOMHEDEN (n = 502)



HVOR STOR ER BETYDNINGEN AF ERHVERVSKLIMAMÅLINGEN AF DANSK INDUSTRI, DANSK BYGGERI OG ØVRIGE ERHVERVSMÅLINGER FOR VIRKSOMHEDENS FORTSATTE PLACERING I AARHUS (n = 52)



EPINION AARHUS

Hack Kampmanns Plads 1-3
8000 Aarhus C , Denmark
T: +45 87 30 95 00
E: aarhus@epinion.dk

www.epinionglobal.com

EPINION KØBENHAVN

Ryesgade 3F
2200 Copenhagen N, Denmark
T: +45 87 30 95 00
E: copenhagen@epinion.dk